

효과성 코칭 워크숍: 조직코칭

Effectiveness Coaching Workshop

- 어떻게 하면 개인변화를 조직변화와 연계시킬 것인가?
- 리더 개인개발(ID)을 조직개발(OD)로 발전시키고 싶습니까?
- 한 사업부 내의 개인-팀-조직의 효과성을 연계시켜 보십시오.
- 효과성 코칭을 통해 그 답과 해결책을 찾아 보십시오.
- 코치로서의 역량과 코칭 전문성을 향상시키는 기회를 갖게 될 것입니다.

“개인코칭에서 조직코칭으로
확대시켜 보십시오.”

조직 코칭을 통해
개인개발과 조직개발을
연계시키십시오.

● 과정 개요

1일 효과성 코칭의 통합적 접근

I. 효과성의 연계

효과성 코칭의 심리학
효과성의 향상 및 상호연계 방법
통합적 접근의 기본 구조 및 실습
- 개인-팀-조직의 통합적 코칭설계

II. 경영리더십 코칭

경영리더십 코칭의 기본 방향
경영리더십 코칭의 주제와 단계
- 사례연구: 임원 코칭
- 코칭 목표 설정
- 코칭 목표 달성을 위한 세션 구성 실습

2일 팀과 조직의 효과성 향상 워크숍

III. 팀효과성 향상을 위한 워크숍

팀 효과성 향상을 위한 코칭 방향
TEA진단기반의 차별화된 코칭 주제
워크숍 설계 및 실습
- 사례연구 : 팀 효과성 향상 워크숍

IV. 조직 효과성 향상 워크숍

워크숍의 설계 및 실습

V. 변화의 실행과 지속

속마음을 공유하기
조직 구성원의 존재감 키우기
종합 마무리

● 교육 대상

- 효과성 코칭을 학습하여 조직코칭에 대한 전문성을 향상시키고 싶은 분
- 효과성 코칭에 관심이 있는 코치, 기업교육 전문가, 전문상담사, HR컨설턴트, HR담당자
- 개인과 조직을 객관적으로 진단하고 근본적인 개인과 조직변화를 이끌어내고 싶은 리더
- 코치올의 진단도구를 활용하여 진단과 피드백 기반의 파워풀한 코칭을 전개하고 싶은 분

● 과정 특징

- **개인, 팀, 조직의 효과성을 연계하는 통합적 코칭을 상세하게 소개**
- 진단, 심리학적 행동변화 방법론, 코칭 및 컨설팅 방법론을 결합한 컨설팅적 코칭접근 (consultative coaching approach)을 통해 현장중심의 코칭을 할 수 있는 방법론 학습
- 효과성 진단 개발자인 이석재 박사의 진단결과 디브리핑, 직접 진행
- 국내 주요 기업의 리더를 대상으로 개인, 팀/그룹코칭한 풍부한 경험과 코칭 노하우 공유
- 효과성 코칭의 시작과 마침까지 전과정에 대한 코칭설계와 운영에 대한 정보 제공
- **전문코치의 경우, 효과성 코칭을 통해 새로운 사업기회를 만들 수 있는 인사이트 경험**

● 과정 피드백

- "전문코치로 활동하고 있지만, 이 과정을 안들었으면 어떻게 되었을까? 수강하기를 정말 잘 했다." - 전문코치
- "코칭교육 프로그램이 많지만, 차원이 다르다." - 전문코치, OO코칭펌 대표
- "천군만마를 얻었다." - 전문코치, OO코칭&교육컨설팅펌 대표
- "빨리 이 과정이 더 소문나서 많은 코치들이 수강을 하길 바란다." - 전문코치

교육 일시 : 2018년 3월 23일(금)~24일(토) (오전9:00~오후6:00)
참가비 : 55만원(VAT포함) *세금계산서 발행 가능 *재수강 참가비: 22만원
참가신청 : 이메일(sukjae505@daum.net)로 신청 후 참가비 입금
입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)
참가문의 : 이석재 코치 sukjae505@daum.net 연락처: 010-5347-2359
강의장 : 서울 강남(구체적인 장소는 추후 공지)

※ 이 과정을 이수하면, 코치올의 리더십다면진단 (ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA)을 구매하여 활용할 수 있는 자격을 갖습니다. 코치올의 진단도구는 온라인으로 운영되며, 국문과 영문으로 진단과 보고서 출력이 모두 가능합니다.

**“코칭 접근이 개인차원에서 조직차원으로 확대되고 있습니다.
개인코칭에서 조직코칭으로,
개인개발을 조직개발로 연계시킬 때입니다.”**



이석재 박사

코치올(Coachall) 대표
국제코치연맹 인증 전문코치(PCC, CPCC)
뉴욕주립대 사회심리학 박사
CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (2,800 시간 이상)
핵심인재선발, 역량모델구축, 역량진단도구개발 등의 컨설팅
효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA) 개발자
저서: 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라(2006)
경영심리학자의 효과성 코칭(2014)

